

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA VLADIMIR
Nr. 2195 din 30.04.2026

PROCES-VERBAL DE AFIȘAJ

Astăzi data de mai sus, am procedat la afișarea Baremului de notare, pentru varianta 1 de subiecte, varianta care a fost extrasă de către candidat la concursul de recrutare pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante, Consilier, COMPARTIMENT CONTABILITATE IMPOZITE SI TAXE din aparatul de specialitate al Primarului Comunei VLADIMIR, Județul Gorj din data de 30.04.2026

Secretar,
Hoagă Nicolae





BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă privind organizarea concursului de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul Compartimentului Contabilitate Impozite si Taxe, din aparatul de specialitate al Primarului comunei Vladimir , județul Gorj

1. Detaliați munca și protecția socială a muncii precum și interzicerea muncii forțate, în conformitate cu prevederile Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată.

BAREM

ART. 41

Munca și protecția socială a muncii

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. – 2 puncte

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege. – 4 puncte

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore. – 1 puncte

(4) La munca egală, femeile au salariu egal cu bărbații. – 1 puncte

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate. – 2 puncte

ART. 42

Interzicerea muncii forțate

(1) Munca forțată este interzisă. – 1 puncte

(2) Nu constituie munca forțată:

a) activitățile pentru îndeplinirea îndatoririlor militare, precum și cele desfășurate, potrivit legii, în locul acestora, din motive religioase sau de conștiință; – 3 puncte

b) munca unei persoane condamnate, prestată în condiții normale, în perioada de detenție sau de libertate condiționată; – 3 puncte

c) prestațiile impuse în situația creată de calamități ori de alt pericol, precum și cele care fac parte din obligațiile civile normale stabilite de lege. – 3 puncte



2. Precizați care este fapta ce constituie contravenție în cazul îngrădirii accesului la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 10 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare: SECȚIUNEA a II-a Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități Art. 10. - Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin: - 5 puncte a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice; - 2 puncte b) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate; - 3 puncte c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; - 1 puncte d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; - 1 puncte e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții; - 2 puncte f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; - 2 puncte g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; - 2 puncte h) refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități. - 2 puncte

3. Enumerați elementele privind accesul nediscriminatoriu în relațiile de muncă și menționați cine beneficiază de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, potrivit Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.7 din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Enumerarea elementelor privind accesul nediscriminatoriu în relațiile de muncă: 18 puncte (9 elemente x 2 puncte/element)
- Menționarea persoanelor care beneficiază de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați - 2 puncte

Art. 7. - (1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; - 2 puncte
 - b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; - 2 puncte
 - c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; - 2 puncte
 - d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; - 2 puncte
 - e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; - 2 puncte
 - f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; - 2 puncte
 - g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; - 2 puncte
 - h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; - 2 puncte
 - i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. - 2 puncte
- (2) În conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă beneficiază toți lucrătorii, inclusiv persoanele care exercită o activitate independentă, precum și soțiile/soții lucrătorilor independenți care nu sunt salariate/salariați sau asociate/asociați la întreprindere, în cazul în care acestea/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare. - 2 puncte

4. Identificați cinci sancțiuni disciplinare prevăzute în Ordonanța Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ce pot fi aplicate funcționarilor publici.

BAREM

Art.492, alin. (3) enumerare fapte: - 5 x 4 pct. = 20 pct

(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- f) destituirea din funcția publică.



5. Prezentați cheltuielile bugetare aferente secțiunii de funcționare prevazute de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 2. alin (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare: Art. 2. (3) Cheltuielile secțiunii de funcționare, prevăzută la alin. (1) pct. 50, sunt următoarele: a) cheltuieli de personal; - 2 puncte b) bunuri și servicii; - 2 puncte c) dobânzi; - 2 puncte d) subvenții; - 2 puncte e) transferuri curente între unitățile administrației publice; - 2 puncte f) alte transferuri pentru cheltuieli curente; - 2 puncte g) asistență socială; - 2 puncte h) rambursări de credite; - 2 puncte i) alte cheltuieli; - 2 puncte j) împrumuturi pentru instituții și servicii publice locale sau activități finanțate integral din venituri proprii. - 2 puncte TOTAL - 20 puncte